

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、丹羽広域事務組合における女性の職業選択に資する情報について公表します。

平成30年7月18日 丹羽広域事務組合管理者

1 女性職員の採用割合

(平成30年4月1日採用者)

	採用者	うち女性採用者	割合
水道事業職員	2名	1名	50%
消防職員	2名	0名	0%
全体	4名	1名	25%

2 採用試験の受験者（第一次試験）の女性割合

(平成29年度)

	受験者数	うち女性受験者	割合
水道事業職員	4名	1名	25%
消防職員	14名	0名	0%
全体	18名	1名	5.6%

3 職員の女性割合

(平成30年4月1日現在)

	職員数	うち女性職員数	割合
水道事業職員	22名	3名	13.6%
消防職員	84名	4名	4.8%
全体	106名	7名	6.6%

4 管理的地位にある職員に占める女性割合

(平成30年4月1日現在)

	管理的地位にある職員	うち女性職員	割合
水道事業職員	2名	0名	0%
消防職員	16名	0名	0%
全体	18名	0名	0%

5 役職段階に占める女性割合

(平成30年4月1日現在)

	主査	課長補佐級	課長級	部長級
水道事業職員	16.7%	0%	0%	0%
消防職員	0%	6.7%	0%	0%
全体	4.3%	5.6%	0%	0%

6 男女別の育児休業取得率

(平成29年度中)

	対象者	取得者	取得した職員の割合
水道事業職員	男5名 女1名	男2名 女1名	男40% 女100%
消防職員	男18名 女0名	男0名 女0名	男0% 女0%
全体	男23名 女1名	男2名 女1名	男8.7% 女100%

7 男性職員の配偶者出産及び育児参加等休暇等取得率

(平成29年度年中)

	対象者	取得者	取得した職員の割合
水道事業職員	9名	2名	22.2%
消防職員	32名	2名	6.3%
全体	41名	4名	9.8%