

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、丹羽広域事務組合における女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和6年5月13日 丹羽広域事務組合管理者

### 1 女性職員の採用割合

(令和6年4月1日採用者)

	採用者	うち女性採用者	割合
水道事業職員	1名	1名	100%
消防職員	6名	0名	0%
全体	7名	1名	14.3%

### 2 採用試験の受験者（第一次試験）の女性割合

(令和5年度)

	受験者数	うち女性受験者	割合
水道事業職員	7名	1名	14.3%
消防職員	13名	0名	0%
全体	20名	1名	5.0%

### 3 職員の女性割合

(令和6年4月1日現在)

	職員数	うち女性職員数	割合
水道事業職員	28名	5名	17.9%
消防職員	88名	4名	4.5%
全体	116名	9名	7.8%

※会計年度任用職員も含む。

### 4 管理的地位にある職員に占める女性割合

(令和6年4月1日現在)

	管理的地位にある職員	うち女性職員	割合
水道事業職員	4名	0名	0%
消防職員	15名	0名	0%
全体	19名	0名	0%

### 5 役職段階に占める女性割合

(令和6年4月1日現在)

	主査	課長補佐級	課長級	部長級
水道事業職員	33.3%	14.3%	0%	0%
消防職員	0%	4.3%	0%	0%
全体	7.7%	6.7%	0%	0%

### 6 男女別の育児休業取得率

(令和5年度中)

	対象者	取得者	取得した職員の割合
水道事業職員	男4名 女0名	男4名 女0名	男100% 女0%
消防職員	男12名 女0名	男1名 女0名	男8% 女0%
全体	男16名 女0名	男5名 女0名	男31% 女0%

※対象者にあつては、育児休業を1回以上取得した者を除く。

### 7 男性職員の配偶者出産及び育児参加等休暇等取得率

(令和5年中)

	対象者	取得者	取得した職員の割合
水道事業職員	9名	6名	66.7%
消防職員	15名	3名	20.0%
全体	24名	9名	37.5%

## 8 男女の給与の差異

(令和5年度)

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	%
全職員	83.4%

(任期定めのない常勤職員以外の職員にあつては、個人が特定されるため非公表)

## 9 役職段階別男女の給与の差異 (任期の定めのない常勤職員) (令和5年度)

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
事務局長・消防長・部長相当職	%
課長相当職	%
課長補佐相当職	97.3%

## 10 勤続年数別

(令和5年度)

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	%
31～35年	%
26～30年	%
21～25年	%
16～20年	%
11～15年	%
6～10年	91.2%
1～5年	%

(勤続年数6～10年以外にあつては、個人が特定されるため非公表)